



LICEO CLASSICO STATALE “G.B. MORGAGNI”

ad indirizzo Classico-Linguistico-Scienze Umane-Scienze Umane opz. Economico
Sociale tel. 0543 404140 - V.le Roma, 1/3 – 47122 - FORLÌ
<https://www.morgagni.cloud> - email:
fopc04000v@istruzione.it pec: fopc04000v@pec.istruzione.it -



Relazione illustrativa del Dirigente scolastico alla contrattazione integrativa d’istituto anno scolastico 2023/24

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell’anno 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>



LICEO CLASSICO STATALE "G.B. MORGAGNI"

ad indirizzo Classico-Linguistico-Scienze Umane-Scienze Umane opz. Economico
Sociale tel. 0543 404140 - V.le Roma, 1/3 – 47122 - FORLÌ
<https://www.morgagni.cloud> - email:
fopc04000v@istruzione.it pec: fopc04000v@pec.istruzione.it -



Relazione illustrativa del Contratto integrativo d'Istituto a.s. 2023/24

MODULO 1

Data di sottoscrizione	Pre intesa: PRE INTESA: La contrattazione integrativa di istituto è stata sottoscritta il giorno 15.3.2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/24
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Marco Lega Parte sindacale: FLC/CGIL CISL Alle riunioni di contrattazione ha partecipato il DSGA con un ruolo di consulenza al Dirigente Scolastico per la parte amministrativa e finanziaria RSU DI ISTITUTO Componenti: Conti (ATA) - Milanesi (DOCENTE)- Schena (DOCENTE) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA- ANIEF-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">1. Disposizioni generali;2. Relazioni e diritti sindacali3. Diritti e obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro – Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA4. Trattamento economico accessorio;5. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;6. Valorizzazione del merito di tutto il personale scolastico;7. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;8. Nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;9. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto relative a Tutor e Orientatori.



LICEO CLASSICO STATALE "G.B. MORGAGNI"

ad indirizzo Classico-Linguistico-Scienze Umane-Scienze Umane opz. Economico
Sociale tel. 0543 404140 - V.le Roma, 1/3 – 47122 - FORLÌ
<https://www.morgagni.cloud> - email:
fopc04000v@istruzione.it pec: fopc04000v@pec.istruzione.it -



INTERVENTO ORGANO CONTROLLO INTERNO

La proposta di contrattazione integrativa di Istituto è trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti per la certificazione di compatibilità economica-finanziaria di cui **all'art 39, comma 3 – ter della Legge 449/1997**

ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE

Adozione Programma triennale trasparenza e Integrità ADEMPIMENTO ATTUATO – Delibera Consiglio di istituto 105/2010 – Pubblicazione "Amministrazione trasparente"

Obbligo pubblicazione commi 6 e 8 art.11 150/09 ADEMPIMENTO NON ATTUATO IN ATTESA DI QUANTO DISPOSTO DALL'ART. 5 del DPCM 26-01- 2011.

Validazione della relazione sulla performance

ADEMPIMENTO NON ATTUATO IN ATTESA DI QUANTO DISPOSTO DALL'ART. 5 del DPCM 26-01- 2011.

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Il contratto si compone di:

➤ TITOLO PRIMO: DISPOSIZIONI GENERALI

Questa sezione del contratto indica le materie sulle quali la contrattazione integrativa agisce, le materie d'informazione preventiva e successiva, la durata ed il campo di applicazione, la regolamentazione relativa all'interpretazione autentica ed attuazione dell'accordo nonché l'articolazione delle relazioni sindacali.

➤ TITOLO SECONDO: RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

Si definiscono in questa sezione i diritti del personale connessi ai permessi di aggiornamento, il diritto di partecipazione ad assemblee sindacali nonché le modalità di convocazione e svolgimento delle stesse.

➤ TITOLO TERZO: DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE DOCENTE ED ATA – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE ED ATA

Con finalità di trasparenza e per incentivare la partecipazione alla costruzione di un sistema gestionale funzionale agli obiettivi di miglioramento organizzativo dell'Istituto, all'art. 14 viene data illustrazione delle determinazioni assunte dalla dirigenza nell'organizzazione del lavoro al fine di rendere il servizio scolastico rispondente al pubblico interesse.

Vengono altresì disciplinate le modalità di fruizione delle ferie da



LICEO CLASSICO STATALE "G.B. MORGAGNI"

ad indirizzo Classico-Linguistico-Scienze Umane-Scienze Umane opz. Economico

Sociale tel. 0543 404140 - V.le Roma, 1/3 – 47122 - FORLÌ

<https://www.morgagni.cloud> - email:

fopc04000v@istruzione.it pec: fopc04000v@pec.istruzione.it -



parte del personale ATA.

➤ TITOLO QUARTO: DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE ED ATA

Si definiscono in particolare i criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria, per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio e i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.

➤ TITOLO QUINTO: CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Il capo I definisce le norme generali attraverso l'art. 25 – Fondo per la contrattazione integrativa e art. 26 – Fondi Finalizzati. Il capo II riguarda l'utilizzazione del salario accessorio e prevede all'art. 27 la finalizzazione del salario accessorio, all'art. 28 i criteri per la suddivisione del fondo dell'Istituzione Scolastica, all'art. 30 gli stanziamenti. Art. 32 il conferimento degli incarichi, art. 33 la quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA e all'art. 34 gli incarichi specifici.

In merito al capo II l'ipotesi contrattuale prevede che i criteri per l'impiego delle risorse del FIS siano riferiti all'assunzione di responsabilità e alla realizzazione di attività finalizzate a qualificare l'offerta formativa della scuola, tramite l'attività di ricerca e sperimentazione didattica, la partecipazione e la collaborazione ad attività finalizzate all'integrazione con le agenzie del territorio e al potenziamento dei servizi scolastici, compreso quelli informatici, nel pieno e armonioso concorso di tutto il personale scolastico. Inoltre sono stati individuati i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico rispetto anche alla valorizzazione del personale ATA, compreso il Direttore SGA.

➤ TITOLO SESTO – SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Gli artt. Sono i seguenti:

- Art. 35 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

- Art. 36 – Il responsabile del sistema di prevenzione e protezione (RSPP)

In merito al Titolo VI si osserva che, al fine di assicurare l'attuazione della normativa prevista dal D.L.vo 81/2008 e successive modifiche, viene definito all'interno dell'istituzione scolastica, l'intero sistema di prevenzione sicurezza, in coerenza con le norme legislative di riferimento e con quanto stabilito dal CCNL 2007. In particolare vengono definite le seguenti materie: RLS, criteri per l'individuazione degli addetti alla sicurezza, informazione ai lavoratori sulla sicurezza nell'ambiente di lavoro, albo per la sicurezza, formazione dei lavoratori.

➤ TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI

Prevede la seguente articolazione:

- Art. 37 – Clausola di salvaguardia finanziaria;

- Art. 38 – Natura premiale della retribuzione accessoria e liquidazione dei compensi.



LICEO CLASSICO STATALE "G.B. MORGAGNI"

ad indirizzo Classico-Linguistico-Scienze Umane-Scienze Umane opz. Economico
Sociale tel. 0543 404140 - V.le Roma, 1/3 – 47122 - FORLÌ
<https://www.morgagni.cloud> - email:
fopc04000v@istruzione.it pec: fopc04000v@pec.istruzione.it -



	Tenuto conto che alla data di sottoscrizione della presente ipotesi di contratto, il Miur ha già comunicato le risorse certe relative ai vari compensi accessori per l'A.S. 2020/2021, si ritiene comunque di concordare la clausola di salvaguardia finanziaria, in caso di minor assegnazione rispetto a quanto calcolato preventivamente. In relazione a quest'ultimo articolo (art. 38) vengono definiti i criteri di premialità connessi, in modo proporzionale alla maggior presenza in servizio.
QUADRO DI SINTESI MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO	Ai fini della determinazione del compenso cumulativo, disponibile per il riconoscimento delle attività svolte, la disponibilità finanziaria viene rapportata in ragione del 25% (personale ATA) e del 75% (personale docente) per quanto riguarda il Fondo d'Istituto. Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI	Viene abrogata la validità del contratto di istituto precedente, con effetto immediato, a partire dalla firma definitiva del presente contratto a seguito di convalida dell'Organo di Controllo Interno (revisori dei conti). La contrattazione integrativa in esame dunque sostituisce tutte quelle precedenti.
ATTESTAZIONE di COERENZA CON MERITORIALITÀ E PREMIALITÀ	Il criterio di meritorialità e premialità si concretizza nell'aver individuato risorse professionali specifiche per ciascuna funzione ed incarico aggiuntivo a garantire, nei singoli ambiti di impegno, funzioni di responsabilità, di controllo di coerenza con il POF, d'indirizzo e monitoraggio in itinere.
ATTESTAZIONE COERENZA PRINCIPIO SELETTIVITÀ PROGRESSIONI ECONOMICHE	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

<i>Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)</i>	<i>(lordo dip.)</i>
Fondo Istituzione Scolastica	63.950,76
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	3.489,33
Incarichi specifici al personale ATA	2.839,49
Area a rischio	1.507,07
Ore eccedenti Sc. Primaria	0,00
Ore eccedenti Sc. Secondaria	3.140,84
Attività complementari di educazione fisica	3.269,07
Indennità lavoro notturno/festivo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00



LICEO CLASSICO STATALE "G.B. MORGAGNI"

ad indirizzo Classico-Linguistico-Scienze Umane-Scienze Umane opz. Economico

Sociale tel. 0543 404140 - V.le Roma, 1/3 – 47122 - FORLÌ

<https://www.morgagni.cloud> - email:

fopc04000v@istruzione.it pec: fopc04000v@pec.istruzione.it -



Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0,00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
TOTALE	78.196,56

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(lordo dip.)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	78.196,56
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	32.401,93
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	110.598,49

Infine con nota protocollo n. 27523 del 12/10/2023 sul capitolo 2549 gestionale sono state assegnate ulteriori risorse finanziarie destinate a tutor e orientatori ai sensi del D.M. 63 del 5 aprile 2023 pari ad Euro 47.621,12 LD.

Queste risorse vengono così distribuite Euro 1.507,15 LD destinate all' Orientatore e la differenza pari ad Euro 46.113,60 LD viene destinata a remunerare l'attività di n. 15 tutor con compensi di eguale importo pari ad Euro 3.074,24 LD ciascuno realizzando economie per Euro 0,37.

Risorse tutor e orientatore DM 63 del 05/04/2023

Lordo dipendente	Lordo Stato
47.621,12	63.193,22

Pertanto lo schema generale riassuntivo diventa come segue:

	Anno scolastico 2023/24	
	Fondo totale	Totale poste di destinazione
	110.598,49	94.386,40
Tutor e orientatori 2023/2024	47.621,12	47.620,75
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	158.219,61	142.007,15



LICEO CLASSICO STATALE "G.B. MORGAGNI"

ad indirizzo Classico-Linguistico-Scienze Umane-Scienze Umane opz. Economico
Sociale tel. 0543 404140 - V.le Roma, 1/3 – 47122 - FORLÌ
<https://www.morgagni.cloud> - email:
fopc04000v@istruzione.it pec: fopc04000v@pec.istruzione.it -



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 14/02/2024, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Marco Lega

